

團隊的合一尋求

第二堂

團隊尋求的應用



領袖生命事工網

leadersbedoing.net



7/16/2020

第二堂_團隊尋求的應用
leadersbedoing.net

此相片 (作者: 未知的作者) 已透過 CC BY-NC-ND 授權

內 容

團隊尋求的
具體操作

三個階段：事前預備、
進行團隊尋求、禱告
後的跟進

締造團隊尋求
的條件

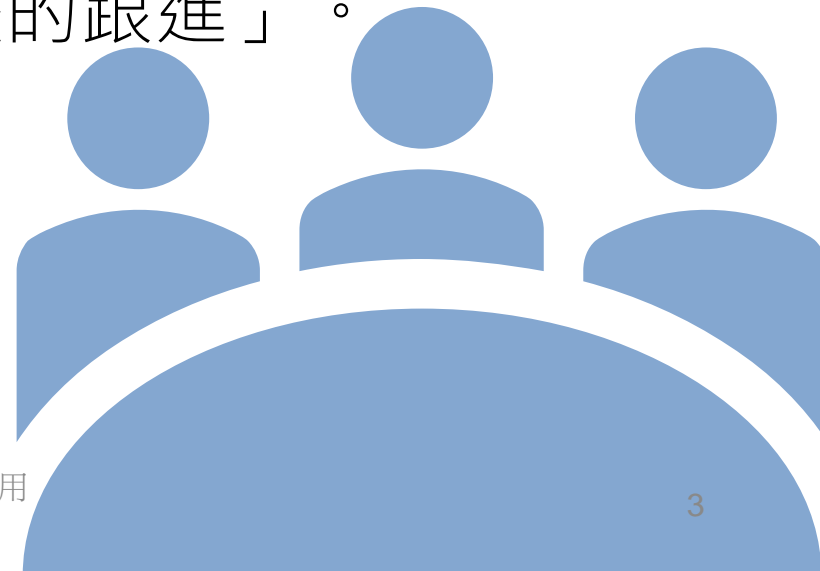
合一的團隊關係

達致意念相同
的過程

團隊尋求－
紀錄、整合和行動

團隊尋求的具體操作

1. 團隊尋求是個奧秘？不知應從何入手？它確是奧秘，但也有跡可尋，有路可走。
2. 樂意施恩，也定必實現我們「要聽祂聲音」的心願。
3. 帶領團隊尋求，可以分為「事前預備」、「進行團隊尋求」，以及「禱告後的跟進」。



事前預備



此相片 (作者: 未知的作者) 已透過 CC BY-SA-NC 授權

1. **預備帶領者**：由最少二人組成「帶領小組」，帶領者需要懂得聆聽神，以帶領敬拜、辨別聖靈的流（flow）來推動進行。若團隊本身沒有這樣的恩賜，有必要時須找外援，以作示範。
2. **預備參與者**：團隊成員須先學習聆聽神聲音，或者操練以聖靈為導向的禱告，讓全群體先有共同理念和奠定基礎。
3. **調整參與者**：鼓勵參與者調整自己，進入神裡面，向神敞開自己，邀請聖靈臨在大家中間。

4. **按感動進行**：預備詩歌時，揀選眾人熟悉的，使人容易投入。同時容許參與者按感動領唱，雖然有主領者，但與會的每一位均可隨時按感動帶領。
5. **彈性與留白**：預備禱告會的程序時，可先尋求方向，但只須預備框架或主題，要有彈性和留白，以配合聖靈當下的流向。
6. **簡短信息或經文**：帶領者可按領受，預備簡短的信息或經文，以幫助參與者專注於主。切忌將信息變成釋經，只須簡單分享，讓參與者能即時「應用」剛學到的信息，這樣的禱告才會更有力和有效。

進行團隊尋求

1. **重溫**：按記錄重溫過去禱告會的領受重點。
2. **感恩**：分享上次禱告蒙應允的見證，鼓勵他人，激勵禱告的心。
3. **敬拜**：先帶領參與者一起敬拜，高舉神和預備參與者的心靈。預備多首敬拜詩歌，先唱高舉主名的詩歌為佳。尋求中按感動隨時選唱不同詩歌，以容易上口、毋須記歌詞者為佳。
4. **禱告**：每次只為一件事禱告尋求，把那件事「禱透了」。
5. **和應**：其中一個人在禱告，其他人可以按感動回應，例如，「是的主」、「阿們」等等，鼓勵所有人都投入禱告，持續點燃禱告的火。

6. **次序**：禱告主題和時間分配的優先次序是，先記念神國度的事情，例如關乎國家、城市或事工的層面；除非緊急的或即時有領受的，否則一般都是將個人代禱事項放在後面，原因是祈禱者應該先將注意力放在神身上，以及先建立更大的信心，這樣微小的事便較易處理。
7. **休息**：祈禱適宜加插休息時間，讓帶領的小組有機會整理領受和冷靜辨別，以便預備下一節的禱告內容。
8. **經文**：禱告會中應多用《聖經》的話語來宣告和禱告。
9. **聚焦**：應鼓勵作「簡短的禱告」，因為更聚焦，也便於讓更多人參與，不會因為某人祈禱太長而使其他人無法專注，因而失去焦點。此外，也切忌堆砌屬靈術語的長篇禱告，必須緊記多聆聽神聲音。
10. **揚聲**：禱告的人要說得大聲，好讓其他人能得聽到並接得上。

禱告後的跟進



讚美：每次集體尋求總是以讚美的禱告或詩歌來開始和結束。



記錄：要記錄在禱告會中的領受，指定一位參與者擔任「禱告書記」。



小結：禱告會結束之前，要複習並提醒參與者今次領受了甚麼。



提綱：領袖要整理禱告的歷程，並分享主帶領的進程和記號。



開啟：領袖按領受來察看神如何兌現禱告，按機遇打開門扉，跟進。

締造團隊尋求的條件



此相片 (作者: 未知的作者) 已透過 [CC BY-ND](https://creativecommons.org/licenses/by-nd/4.0/) 授權

1. 開會議之前，可以一齊默想、敬拜、查經及分享。
2. 甚至在討論重要議程前，先各自有安靜的時間，然後再一起辨別，邀請聖靈參與，會議的氣氛就會不一樣了。
3. 定時的集體禱告、恆常的分享領受、研讀和整合《聖經》領受。
4. 到外間學習如何尋求的訓練；參與相關團隊的尋求聚會；或邀請有經驗的領袖來指導，一起閱讀相關資料等。

先讓聆聽成為生活型態 (life style)

1. **依靠著聖靈來辨認主的聲音**。在生活每個層面操練聆聽，成為成熟的聆聽者。不住的禱告能開啟聆聽神聲音的天線。無論坐公車、開會、做運動，甚至與人溝通時，都可以不斷尋求神。
2. **不住禱告的生活形態**：就好像有一位教師坐在身旁，常常提供指點，就不用單靠自己有限的智慧，也不用緊張事前有沒有充足預備，**只管留白和倚靠**，反正有聖靈這位老師可以從旁指導，自然輕省得多了。
3. **操練不住的禱告**，正如帖前五章16-18節所說：「要常常喜樂，不住的禱告，凡事謝恩，因為這是神在基督耶穌裡向你們所定的旨意」。

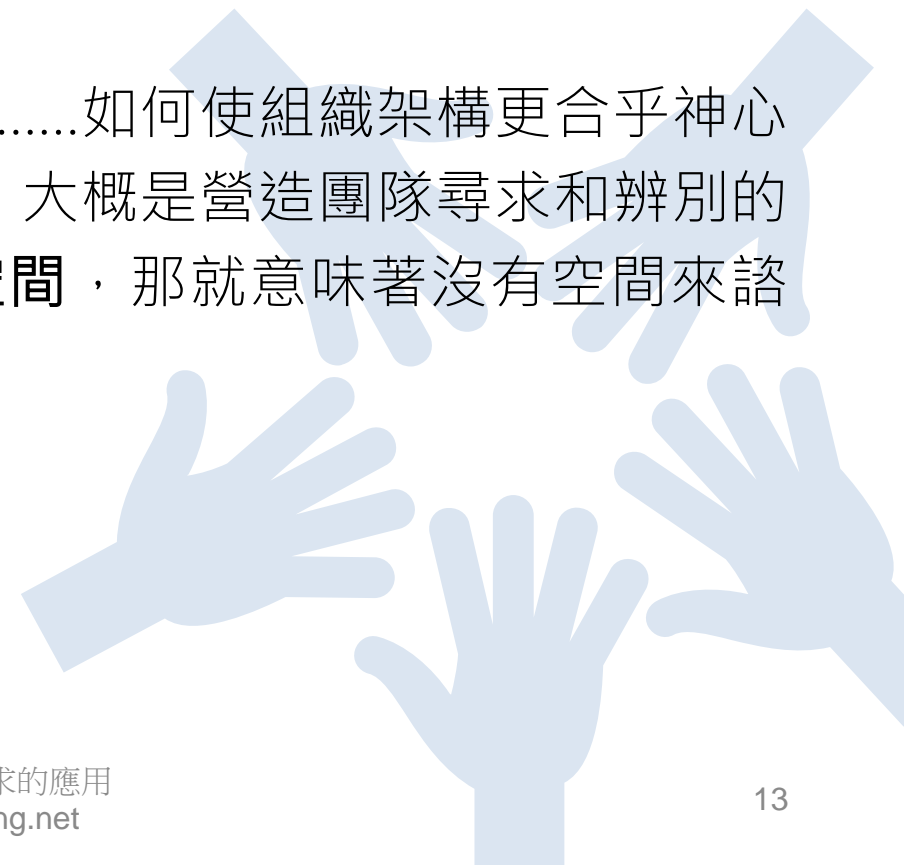
合一的團隊關係



1. **團隊尋求以真誠相交為基礎**：在操練的學習路上，彼此守望，以愛心互相挑戰。團隊成員要同心分辨，必要時提醒對方可能聽錯，需要再謹慎辨別。
2. **謹慎地表達領受**，不隨便說：「上帝這樣這樣說」。在禱告會中分享領受時，改用較開放的字眼，例如「主好像這樣說」，不要說得那麼絕對，讓聽的人可以有印證和回應的空間。要切記：我們都是有限的，領受經常會有出錯的時候。

3. **合一帶下神的同在**：在群體中，多多分享個人的尋求，彼此代禱和印證。若有衝突就必須盡快處理，合一的團隊關係，是神說話的關鍵條件。所以，獻祭之前，要先尋求復和。
4. 要有**相同的價值觀和信念**，自然在學習上互相砥礪和支持，一起做神國的實驗，甚至在經歷主的信實時，一同歡喜快樂。這種集體的尋求，締造了我們的同心，在信仰群體彼此共鳴，是人生的一件快慰事。
5. **彼此接納和牧養**：朋輩輔導，或彼此作屬靈導引。於生活中交流領受和心得。有先知性恩賜的同工，也會把恩膏傳遞給後輩。團隊中有人在聆聽上步伐可能稍慢，我們也要尊重和守望，有時或許需要減慢步伐來遷就。
6. 我們重視**彼此服侍、尊重和體貼**，常常尊榮同工，如此才能建立坦誠和信任的關係。我們要敏銳於聖靈在別人生命軌跡中的工作，才懂得關懷別人和隊友，成熟地調節一起聆聽的步伐。

7. **締造團隊尋求的架構和平台**：與團隊一起尋求做決定，是充滿喜樂和期待的。每一個團隊，都會想知道神在此時此刻要對他們說甚麼。但我們往往因為缺乏安全感和想要掌控，而習慣按著計劃、章則和過去的模式行事，要轉變為一心尋求神心意，實在說易行難，需要同心，需要下一番苦功，需要一個改變的過程。
8. 貝瑞說：「今天最炙手的問題是.....如何使組織架構更合乎神心意.....。今日教會面臨最大挑戰，大概是營造團隊尋求和辨別的環境。」沒有**營造團隊尋求的空間**，那就意味著沒有空間來諮詢神的意見了。



達致意念相同的過程



此相片 (作者: 未知的作者) 已透過 [CC BY-SA](#) 授權

1. 信徒之間達致意念相同，是個建立共識的過程。徒15章提到，初期教會如何透過團隊尋求來緩和緊張的關係，以及處理分歧，結論是「聖靈和我們定意.....」徒15章28-31節，經文說，「信徒領受了命令，感到欣慰」，而其過程說明了決策是以「聖靈和我們都同意」來作為總結（徒十五28節）。
2. 同樣地，當同工一起作屬靈決策時，過程是需要大家一起尋求，尋求後要是容許大家一起來辨別、討論和聆聽，綜合各人意見，才達致共識 — 即「意念相同」的決定（腓四2）。Danny E. Morris提到，團隊尋求不是協調出人的共識或同意，而是集體辨別神的心意，帶來團隊的和諧共識。

達致意念相同的過程

信徒之間達致意念相同的過程，包括以下四方面：

1. **成熟地處理分歧**：禱告尋求後，若眾人意見不一，所領受的便不宜急於推行，而應等候和禱告。
 - ① 成熟包括「相信」、「謙卑」以及「合一」。首先，上帝從來不會誤事，祂有祂的時間和轉化人心的方法，我們可以在等候中觀看祂的作為。
 - ② 我們必須承認，個人甚至團體的領受都有機會出錯，若團隊未能達成共識，反而提醒我們需要謙卑而行。最後，竭力保守聖靈所賜合而為一的心——這是主所吩咐的，而合一正意味著彼此尊重，再加上一同等候。

2. 團體尋求的模式：高登·史密思提出三種辨別的方式，包括**家長制**、**平等制**和**協商制**。不同型態的團體尋求，有不同的決策方式。

- ① 西方人喜歡平等討論，傾向使用**平等制**和**協商制**，交由群體理性地作最後決定，惟有待商榷之處是能言善辯者比較有影響力，聖靈不一定會被邀請參與在討論中，教會經常使用的組織決策型態是**協商制**，不斷地的透過開會來作決策，會議總是又密又長，因為人的意見和價值判斷必定會有差距，需要花很長時間去了解、協調和決定。
- ② 在華人教會中傾向奉行**家長制**，由資深領袖主導，國內教會較多使用的模式，決定較快速，但容易忽略群體中有恩賜、有智慧的一般信徒，領袖也很容易被神化，沒有真正讓聖靈參與。遇上領袖在軟弱和有限制時，所作決定就容易使教會受到虧損，絆倒信徒。

3. **帶下聖靈管治**：德立克 (Inagrace Dietterich) 形容得好，「團隊尋求不是按意見、按位份或按舉手來作主，它終極是帶下聖靈的管治」。

- ① 他又說：「團隊尋求在架構上既非家長制，也非平等制。由於在信仰群體中的每一個人領受了恩賜，可以貢獻群體，因此也在信仰與實行的決策上有參與的權利和義務。
- ② 因為聖靈給人不同的恩賜、責任和功能，我們應考慮的並非領袖特權，或是成員平等權利，而是群體責任必須一同辨別聖靈的智慧與感動。換言之，領受恩賜的群體既不是專權的（少數話事），也非民主的（人民管治），而是由聖靈來管治的。信仰群體的主權基礎，並不在於某人的身份，也不在於大多數人的意見。」

4. **凡事察驗**。在辨識神旨意的過程中，我們需要從各種屬世的意見及驕傲，心中的欲望與爭競心，分辨查驗。辨識（discernment），原是一種禱告的模式，要將自己全然向聖靈敞開，讓祂動工。祂要我們放下過去已有的舊觀念，接納新的可能性，並且準備隨時以新的角度去看事物。
5. 「是不是凡事都要尋求呢？沒經過尋求是否就不能做呢？」：當經歷了團隊尋求的收穫之後，我們可能變得過份謹慎，不敢輕舉妄動，覺得凡事要尋求才好行動。事實上，機構組織並非每個決定都要使用團隊尋求的方式，這是不太可行的，例如不能常常召集所有同工，況且每次尋求也實在需時頗長！

- ✓ 建議機構組織可以選定一個時間，每兩星期最少花不少於兩小時來集體禱告，每次都定下想尋求的事情或議題。
- ✓ 人的理性也是神所創造的，我們應當祝福自己的理性為神所用，能以祂的心意來思想和運作。另外還可以再加上一個宣告：若憑理性作出的決定並非出於主，便求主攔阻。如此就萬無一失了！



領受異象後：等候與回應（書二至五章）

1. 派出探子，查探他們將要得到的土地（書二1）。
2. 以色列人爲戰爭潔淨自己（書三5）。
3. 以色列人的祭司在戰爭中帶領百姓（書三6）。
4. 他們每走一步都要仔細地傾聽神的聲音，這樣他們就知道所走的每一步都有神的同在（書三7）。
5. 他們接受了由上帝直接任命的領袖，這個領袖指揮所有屬靈和軍事上的事（書三8-9）。
6. 這個領袖若命令神蹟發生，神蹟就會照他的命令成就（書三10-17）。

7. 神不斷地指引以色列的這位屬靈領袖（書四1）。
8. 他們聽從神的指示，記錄下這些事，使以色列的後人都紀念神在他中間所行的奇事（書四章）。
9. 耶和華的神跡讓敵人的心在以色列人面前都消化，不再敢與他們對抗（書五1）。
10. 神要求以色列人完全地順服祂（書五2-10）。

團隊尋求 – 紀錄、整合和行動



1. 整合團隊的領受。按著領受，可以決定回應和行動。
2. 錄音及紀錄，即時做文字紀錄。
3. 定期回顧、分析和檢視領受的進展。
4. 有些領受是以年計才發生，或是一路展開發展的，確實不太能斷定對或錯，需時等候。
5. 整合的方式可以是文字記錄、畫圖(mind map、table、diagram)

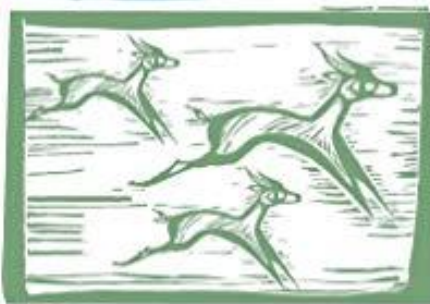
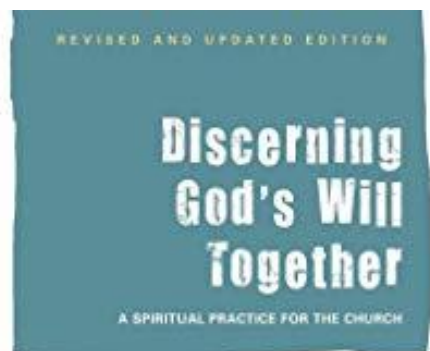
總結 - 「團隊尋求」

1. 「團隊尋求」是為主預備安歇之所，來承載祂的心意。
2. 是團隊同心同行，謙卑屈膝尋求祂，期待聽到祂的心意。
3. 是因著回應祂的旨意，經歷供應永遠不缺。
4. 是面對逆境，仍要信心來期待祂的啟示和介入。
5. 聽到而行，像是冒險和不安全，主會不斷做新事，是人力有不逮的；但卻又是安全的。
6. 對比依靠己力，依靠神來的喜悅和滿足，是難以言喻的。

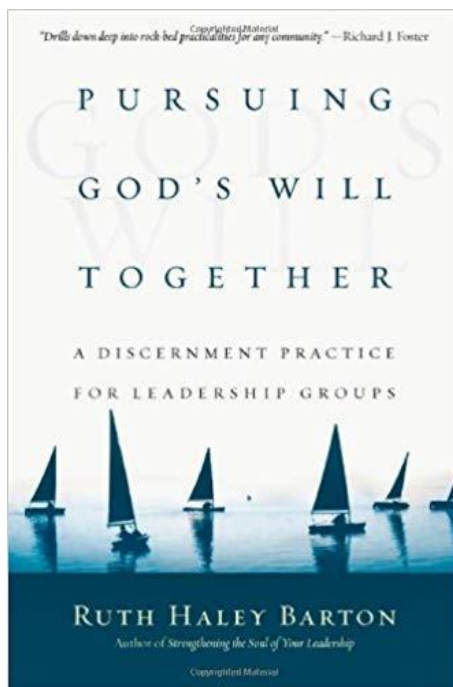


[此相片](#) (作者: 未知的作者) 已透過 [CC BY](#) 授權

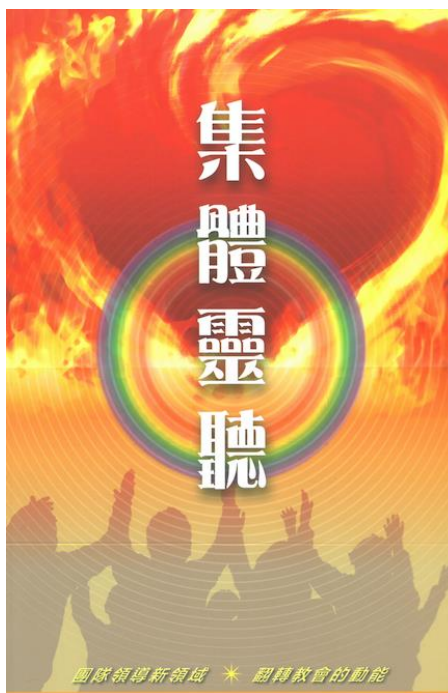
參考資料



DANNY E. MORRIS & CHARLES M. OLSEN



Copyrighted Material



團隊領事新領域 * 翻轉教會的動能



領袖生命事工網
leadersbedoining.net